

Rapport fra interimsstyret i TRSO pr. 15.10.2017

Bakgrunn for interimsstyrets arbeid

- Troms idrettskrets vedtok 26. juni i år å sette Tromsø Ryttersportsklubb under administrasjon. Konsekvensen er at styret og andre årsmøtevalgte organer er oppløst, og har ingen videre funksjon.
- Interimsstyret har som oppgave
 - utføre oppgaven som styre for TRSO, herunder det som er normal myndighet for styret
 - ansvar for økonomistyring
 - ansvar for ansatte (dvs. oppfølging daglig leder som er gitt delegert myndighet overfor øvrige ansatte)
- TIKs forventning/bestilling til interimsstyre TRSO
 - vurdere organiseringen av TRSO, foreslå og gjøre vedtak om endringer, med formål å oppdatere organisasjonen til dagens behov
 - iverksette tiltak som kan forebygge og dempe mulige konfliktområder i klubben
 - iverksette tiltak for bedre økonomistyring
 - iverksette eventuelle endringer for både ansatte og leverandører
 - forberede eventuelt årsmøte, alternativt gi tilrådning til overordnet myndighet om å legge ned klubbens virksomhet

Oppsummering:

1. DAGLIG LEDER

Daglig leder har ansvaret for alle ansatte og rapporterer til styret. Hun har vært 50% sykemeldt siden hun kom tilbake i arbeid 15. august. Hun er tilbake i 100% stilling fra mandag 16. oktober.

2. ORGANISERING

Den økonomiske situasjon i klubben gjør det nødvendig å gjøre en kontinuerlig vurdering av personal- og lønnskostnader. Dette som en del av tiltakene for å effektivisere og optimalisere driften.

Interimsstyret finner at både organisering og drift av de ulike komiteer og avdelinger i TRSO har behov for tydelige og klare retningslinjer. IS vil iverksette:

- oppdatert komitéstruktur
- reglement for alle komiteer (valg/oppnevning, arbeidsoppgaver, funksjonstid)

Klubben skal organiseres og driftes som et idrettslag. Sandnes Gård er et idrettsanlegg.

3. KOMMUNIKASJON

TRSO mangler struktur på internkommunikasjonen i klubben. Informasjonsflyten skjer altfor tilfeldig. Hvilke kanaler skal klubbens ledelse, ansatte og medlemmer bruke, og til hvilken type informasjon? Daglig leder utarbeider snarest mulig forslag til struktur og plan for klubbens interne kommunikasjon.

Som hovedregel skal henvendelser / ev. søknader til TRSO gå via daglig leder, som tar saken videre til interimsstyret når dette er nødvendig.

Bruk av sosiale medier

Klubbens hjemmeside og andre sosiale medier med klubbens navn og/eller logo, skal kun benyttes til åpen informasjon og kommunikasjon.

Det er ikke tillatt for noen medlemmer å legge ut konfliktskapende eller krenkende kommentarer, bilder eller annet mot andre medlemmer eller klubbens ansatte.

Eventuelle hemmelige sider / lukkede grupper på Facebook eller andre sosiale medier som omhandler klubben skal avvikles omgående. Fortsatt drift av / deltakelse i slike private sider vil bli ansett som illojalitet mot idrettslagets (og norsk idretts) lov og bestemmelser.

4. KLUBBENS REGLER OG BESTEMMELSER FOR PRAKTISK BRUK AV IDRETTSANLEGGET

Regler for bruk av paddock, samt regler for ridehus er tilgjengelig på klubbens hjemmeside. Alle medlemmer og ansatte skal ha lest gjennom, og er forpliktet til å følge regler og bestemmelser. Om noe er uklart vedrørende reglene, skal det tas kontakt med daglig leder for avklaring. Alle medlemmer har rett til å fremme forslag om forbedringer.

Tildeling av stallplasser

Regler for tildeling av stallplasser skal fornyes og forbedres. Uklarheter om dette skaper forventninger hos oppstallørene, som igjen medfører konflikter når praktiseringen blir en annen. Et vesentlig moment vil bli at tildeling av stallplasser først og fremst skal prioriteres søkere basert på sportslige kriterier. Fordi TRSO er et idrettslag.

Forslag til [Klubbhåndbok](#) er et godt verktøy for drift av klubben. Interimsstyret vil iverksette prosess for å slutføre prosjektet. I dette vil reglement og bestemmelser for drift av idrettsanlegget inngå. Likeledes fornyet reglement for tildeling av stallplasser. Forelegges medlemmene innen 15. november.

5. FOR (HØY), OG UTFORINGER MED HØYT SVINN

Pris på for er satt opp gjeldende fra 1 november 2017 med 20%.

Alle kjøpere av for (høy) etterfaktureres for 2017 med 10% tillegg av sitt samlede forbruk.

Ansatte som benytter seg av for til egen hest skal registrere og betale for sitt forbruk på lik linje med alle andre.

Forforbruk til klubbens egne skolehester skal også innskjerpes og begrenses til det.

Prisøkningen gjelder også for skolehestene.

Privat tilførsel av for (høy) til idrettsanlegget vil som hovedregel ikke være tillatt etter 1. desember 2017. Unntak skal avtales skriftlig, og da kun for hester som har dokumentert behov for annet høy av helsemessige årsaker. Dette begrunnes med at dette nærmest umuliggjør mulighetene for å kunne føre kontroll.

6. GJESTESTALL

TRSO har våren 2017 fått innvilget tilsagn om kr 250.000,- fra Sparebankstiftelsen til ny gjestestall. Tilsagnet forutsetter oppstart og realisering av prosjektet innenfor gitt tid. Interimsstyret nedsetter derfor et utvalg blant medlemmene som skal lage et forprosjekt. Dette for at klubben kan få et beslutningsdokument for mulig oppstart i løpet av 2018. Forprosjektet skal inneholde tegninger/beskrivelse med kostnader og finansieringsplan.

7. TRENING DRESSUR

Klubben skal få på plass trening for dressurgrupper snarest mulig.

Medlemmer må påregne å betale ulike priser basert på nivå / kostnader for trener(e).

8. HESTEMØKK

Interimsstyret ser med bekymring på at haugen(e) med hestemøkk bare vokser. Medlemmer som kan bidra med å finne avsetning på møkka bes straks ta kontakt med daglig leder.

9. ØKONOMI

Økonomirapport pr 30.september viser et underskudd på kr 322.899,-. Hele rapporten er lagt ut på klubbens hjemmeside.

Overskudd på driften for september skyldes i hovedsak at driftstilskuddet på kr 100.000,- i år er inntektsført på september (oktober tidligere år).

Traktor er reparert for kr 45.000,- (måtte gjøres for å kunne holdes i drift). Tilstanden til traktoren skal vurderes før ev. nye reparasjoner.

Rideskolen er utfakturert, og innbetalinger følges opp.

Lønnskostnadene vil igjen stige når sykkelønsperioden for daglig leder er over.

Kassakreditten i DnB er igjen åpnet med kr 250.000,-, og pr. i dag trukket 100%.

Klubbens likvide situasjon er derfor kritisk.

Forlenget avdragsfrihet på lån i Kommunalbanken arbeides det fortsatt med. Noen formaliteter gjenstår.

Avtale med **Kreditor** om oppfølging / inndrivning av utestående fordringer er på plass. Det har likevel tatt mye tid å iverksette Kreditors arbeid, fordi klubben har måtte bruke mye tid på å fremskaffe de nødvendige dokumentasjoner for kravene. En del krav er også utstedt til mindreårige, noe som ikke kan innkreves via Inkassoloven. Klubben har derfor en betydelig oppgave NÅ med å komme à jour i forhold til sine utestående fordringer. Kreditor har nylig gjennomført opplæring av daglig leder og ansatte om dette.

Dernest må klubben få på plass rutiner som sikrer framtidige krav. Eksempelvis at alle påmeldinger til rideskolen må skje skriftlig, og være underskrevet av en myndig person. På sikt må det søkes å få en enkel programvare som ivaretar dette med betaling på nett ved påmelding.

Tiltak:

-Alle forfalte krav til medlemmer/andre skal det fremskaffes dokumentasjon på, og som oversendes Kreditor i løpet av neste uke.

-For (høy) etterfakturerer for spill. 10% tillegg for den enkeltes forbruk for 2017.

-Forprisen er nylig satt opp til ALLE.

-Privat tilførsel av for er som hovedregel ikke tillatt etter 1. desember 2017.

-Leieprisen på stallplass økes med kr 500,- pr måned fra 1. desember 2017. Begrunnelse er at leieprisen ikke er regulert (utover LPS) på mange år. Økt bruk av varmtvann og økte energikostnader må også tas hensyn til.

-Kursavgifter på ridekurs og ponnkurs settes opp med 10% fra 1. desember 2017.

-Leiekontrakter skal gjennomgås. Generelt vil det bli innstramning i rutiner / konsekvenser ved manglende betaling av månedlig leie.

10. ARBEIDSTILSYNET

Klubben er av Arbeidstilsynet pålagt å lage en generell "Rutine for konflikthåndtering" som skal inngå i Klubbhåndboka. Når dette er gjort vil saken bli avsluttet hos Arbeidstilsynet.

11. RUNE KUFAAS – PÅSTANDER OG RYKTESPREDNING RUNDT HANS PERSON, HANS FAMILIEFORHOLD OG HANS KORTE TID I VIRKET SOM TILLITSVALGT I KLUBBEN.

Interimsstyret har gjennom sin kartlegging i klubben rundt disse forhold, ikke funnet noen holdepunkter for de påstander og mange rykter som han og hans familie har vært utsatt for.

Interimsstyret erklærer disse påstandene og ryktene herved som døde og maktesløse. En hver person i TRSO bør vurdere sin egen deltakelse og samvittighet, og handle deretter. Dette gjelder ryktespredning og negativ omtale også av alle andre medlemmer og ansatte i TRSO.

12. MEDLEMSMØTE

Interimsstyret vil kalle inn til medlemsmøte i siste halvdel av november.

Tromsø, 16. oktober 2017

Interimsstyret TRSO

Knut Wilhelmsen
Leder

Inger-Lise Brones
Medlem

Knut Bjørklund
Medlem